

株式会社 旺文社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2026年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：テレワークを制度として確立し、有効活用を目指す。

<対策>

- コロナ対応によるテレワークを、平常時のテレワーク制度となるよう、社員のニーズを吸い上げる。
- テレワーク時におけるツールの活用方法などを検討する。

目標2：テレワークにおける問題を解決するために、社内研修を実施する。

<対策>

- 全社員対象の、社内研修を実施する。
- 社員のニーズを把握し、参加しやすい形（オンライン研修）での開催とする。

目標3：有給休暇取得促進のため、計画書の提出などの対策を行う。

<対策>

- 有給休暇の取得が少ない社員に対し、事前に取得計画などを提出させる

目標4：セクシャルハラスメント等各種ハラスメント対策を強化する。

<対策>

- 社内でのハラスメント対策の勉強会を年1回以上実施する。

2022年4月1日制定